



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337374

Titlu proiect: ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL:

ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

COD SMIS 337374

- Luna Mai 2026 -

Luna mai 2026 a reprezentat o perioadă de consolidare în implementarea proiectului ÎMPREUNA PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA, fiind dedicată menținerii ritmului activităților de identificare, recrutare, consiliere individuală și mediere pe piața muncii a tinerilor NEET și, în egală măsură, finalizării a doua serii de formare în calificarea „Lucrator Comercial”. În data de 23.05.2026 s-au susținut examenele de absolvire pentru seriile Zimnicea (14 absolvenți) și Turnu Magurele (13 absolvenți), iar în cursul aceleiași zile au fost organizate două sesiuni de consiliere de grup de bilanț, menite să pregătească absolvenții pentru tranziția către piața muncii;

Pe parcursul lunii mai 2026, Responsabilul GT din partea Solicitantului (ASOCIAȚIA EUROFED) a desfășurat în continuare acțiuni de identificare, informare și recrutare a grupului țintă într-o arie largă de implementare, acoperind localități precum Lehliu Gara, Campulung Muscel, Slanic, Cornu, Brebu, Drajna, Valenii de Munte, Patarlagele, Margineni, Joita, Iepurești, Stanesti, Letca Noua, Cosoba, Adunatii-Copaceni, Floresti-Stoenesti, Razvad, Filipești de Padure, Filipești de Targ, Roata de Jos, Heresti, Daia, precum și alte localități învecinate din Regiunea Sud-Muntenia. În perioada 01.05.2026 – 31.05.2026 au fost abordate, telefonic și în mod direct, 52 de persoane în scopul informării cu privire la obiectivele și avantajele proiectului și al pre-recrutării acestora, evidența fiind consemnată în Lista persoanelor contactate, întocmită și centralizată de expertul Obretin Amelia;

La nivelul Partenerului P1 (ASOCIAȚIA ATITUDINE PENTRU VIITOR), Responsabilul GT a abordat, telefonic și în persoană, 48 de persoane din localitățile vizate – Ploiești, Campulung, Curtea de Argeș, Topoloveni, Slobozia, Buftea, Comarnic, Sinaia, Baicoi, Campina, Tandarei, Pucioasa, Gaesti, Mizil, Otopeni, Plopieni, Busteni, Comana, Mihailești, Hotarele, Vidra, Maracineni, Racari, Bolintin Deal, Stoenesti, Calugareni,



Domnesti, Singureni, Crevedia si altele asemenea – in vederea prezentarii proiectului, verificarii eligibilitatii ca tineri NEET si pre-recrutarii (perioada 01.05.2026 – 31.05.2026), conform Listei persoanelor contactate, intocmita si centralizata de expertul Catan Ovidiu.

Au fost recrutati si inscrisi 7 beneficiari noi in grupul tinta, cu verificarea integrala a documentelor de eligibilitate (carte de identitate, certificat de inregistrare in evidentele AJOFM/SPAS, declaratii pe propria raspundere privind statutul NEET, formulare de inregistrare individuala) si cu constituirea dosarelor GT potrivit cerintelor PEO 2021–2027;

In mod similar, Responsabilul GT de la Solicitant a recrutat si inscris in perioada de raportare 7 beneficiari noi in grupul tinta, finalizand verificarea documentelor de eligibilitate si intocmind dosarele GT aferente, astfel incat, in luna mai 2026, la nivelul intregului parteneriat au fost nou inscrisi 14 tineri NEET. In consecinta, au fost reactualizate registrul lunar de identificare GT, baza de date de pre-recrutare si baza de date centralizata a grupului tinta, fiind completate toate informatiile colectate in cursul perioadei (date de identificare si de contact, statut socio-profesional, nivel de educatie, optiuni privind traseul de formare profesionala);

In domeniul consilierii individuale, consilierul de orientare privind cariera a sustinut in luna mai 2026 un numar de 14 sesiuni individuale destinate beneficiarilor din grupul tinta, derulate dupa o metodologie etapizata si in acord cu standardele ocupationale aplicabile: stabilirea relatiei si a contractului de consiliere, administrarea unor instrumente personalizate de evaluare vocationala (chestionare de interese profesionale, inventare de aptitudini, fise de auto-evaluare), identificarea punctelor forte si a ariilor de imbunatatire ale fiecarui beneficiar, definirea obiectivelor profesionale pe termen scurt si mediu si redactarea fiselor individuale de consiliere, in cadrul subactivitatii A3.1 – Servicii specializate de informare si consiliere profesionala;

Pe componenta de consiliere de grup, in data de 23.05.2026 au fost organizate doua sesiuni de bilant la finalul cursurilor de calificare „Lucrator Comercial”, ambele coordonate de consilierul de orientare privind cariera Bujor Anastasica si avand ca tema „Tranzitia tinerilor catre piata muncii: bariere, experiente si solutii”. Prima sesiune s-a desfasurat la Scoala Gimnaziala „Miron Paraschivescu” din Zimnicea, in intervalul orar 13:00 – 15:00, sub forma unei dezbateri tematice organizate pe ateliere de lucru, reunind 14 tineri NEET absolventi ai seriei Zimnicea; cea de-a doua s-a desfasurat la Liceul Teoretic „Marin Preda” din municipiul Turnu Magurele, in intervalul orar 16:00 – 18:00, organizata ca o sesiune de bilant, cu participarea a 13 tineri NEET absolventi ai seriei Turnu Magurele. Ambele activitati, incadrate in subactivitatea A3.1 – Servicii specializate de informare si consiliere profesionala, au vizat reflectia comuna asupra barierelor de acces pe piata muncii, valorificarea experientelor din stagiul de practica si conturarea



unor pași concreți de inserție profesională, fiind însoțite de completarea listelor de prezenta (Anexa 6) și a chestionarelor de feedback grup țintă (Anexa 7);

De asemenea, în luna mai 2026 au continuat activitățile de consiliere orientate către pregătirea beneficiarilor pentru etapa de inserție profesională. În cazul tinerilor nou înscrși, consilierea a urmărit clarificarea parcursului profesional individual și pregătirea pentru integrarea în viitoarele grupe de formare, în timp ce pentru absolvenții celor două serii de „Lucrator Comercial” accentul a fost pus pe tranziția către serviciile de mediere a muncii, pe asumarea competențelor dobândite și pe gestionarea eventualelor bariere de participare (logistice, motivationale, familiale), în strânsă corelare cu activitățile aflate în derulare;

Agentul de ocupare a desfășurat în luna mai 2026 un număr de 14 sedințe de mediere individuală pentru beneficiarii din grupul țintă, presupunând analiză detaliată a profilului profesional al fiecăruia, identificarea așteptărilor privind locul de muncă (tip de contract, program de lucru, distanța față de domiciliu, nivel salarial), corelarea acestora cu oportunitățile existente pe piața muncii din județul Teleorman și din regiune, prezentarea ofertelor compatibile și pregătirea beneficiarilor pentru procesul de selecție (intocmirea/actualizarea CV-ului, simulări de interviu, îndrumare privind documentele necesare angajării). Au fost întocmite fișele de mediere individuală corespunzătoare pentru toți cei 14 beneficiari mediați în luna mai 2026, iar pentru cei 27 de absolvenți ai seriilor Zimnicea și Turnu Magurele au fost programate sedințele individuale de mediere pentru perioada imediat următoare absolvirii, conform metodologiei aprobate în cadrul proiectului;

A fost întocmită și actualizată Baza de Date cu Locuri de Muncă Vacante (Anexa 1) aferentă lunii mai 2026, care a cuprins 421 de oferte de muncă, totalizând 689 de locuri vacante în județul Teleorman și în zonele limitrofe, organizate pe domenii ocupationale, niveluri de calificare solicitate și tipuri de contract. Datele au fost preluate de la angajatori parteneri, de la AJOFM Teleorman și din surse publice de recrutare, fiind diseminate către membrii grupului țintă prin mijloace electronice (e-mail, aplicații de mesagerie) și valorificate atât în cadrul sedințelor de mediere individuală, cât și în cele două sesiuni de consiliere de grup de bilanț, în scopul corelării ofertei cu cererea de forță de muncă;

Pe componenta de promovare, diseminare și publicitate, Solicitantul și Partenerul P1 au menținut în luna mai 2026 acțiunile de informare și vizibilitate, prin intermediul website-ului dedicat proiectului și al rețelelor de socializare (postări recurente privind obiectivele, activitățile, condițiile de eligibilitate, modalitățile de înscriere și evenimentele derulate), prin distribuirea de materiale tipărite (flyere, broșuri, afișe) în localitățile vizate și prin acțiuni directe în comunitățile rurale, cu accent pe vizibilitatea finalizării cu succes a celor două serii de „Lucrator Comercial” de la Zimnicea și Turnu Magurele. Toate



materialele au respectat regulile de identitate vizuala si de mentionare a sursei de finantare aplicabile programelor cofinantate din FSE+ prin PEO 2021–2027, sustinand vizibilitatea proiectului in randul tinerilor NEET din Regiunea Sud-Muntenia;

Pe componenta de formare profesionala, luna mai 2026 a fost marcata de finalizarea a doua grupe in calificarea „Lucrator Comercial”. In data de 23.05.2026 s-au sustinut, in cursul aceleiasi zile, examenele de absolvire pentru seria Zimnicea si pentru seria Turnu Magurele, incheiate cu rezultate pozitive: 14 cursanti promovati la Zimnicea si 13 cursanti promovati la Turnu Magurele, in total 27 de tineri NEET care au dobandit certificate de calificare profesionala recunoscute la nivel national. Examenele s-au desfasurat in fata comisiilor de examinare constituite potrivit reglementarilor in vigoare, cu participarea evaluatorilor desemnati. Activitatile de formare s-au derulat cu respectarea programelor avizate de Autoritatea Nationala pentru Calificari si in conformitate cu OG 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, fiind insotite de gestionarea documentelor specifice (cataloge, fise de prezenta, fise de progres individual, procese-verbale de examinare);

Colaborarea constanta dintre membrii echipei de management a proiectului si expertii operationali ai Solicitantului si Partenerului P1 a asigurat in luna mai 2026 coerenta, eficienta si trasabilitatea documentara a activitatilor, facilitand coordonarea integrata a proceselor de identificare si recrutare a grupului tinta, de consiliere individuala si de grup, de mediere pe piata muncii si de formare profesionala – cu accent pe cele doua evenimente majore ale lunii, finalizarea seriilor „Lucrator Comercial” Zimnicea (14 absolventi) si Turnu Magurele (13 absolventi) si organizarea sesiunilor de consiliere de grup de bilant – in vederea atingerii indicatorilor de realizare si de rezultat asumati prin contractul de finantare si a respectarii calendarului de implementare aprobat.