



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337374

Titlu proiect: ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL:

ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

COD SMIS 337374

- Luna Aprilie 2026 -

Luna aprilie 2026 a marcat o etapa de referinta in implementarea proiectului IMPREUNA PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA, prin continuarea activitatilor de identificare, recrutare, consiliere individuala si mediere pe piata muncii a tinerilor NEET, completate de organizarea unei sesiuni de consiliere de grup la Pietrosani (02.04.2026), demararea unei noi grupe de formare profesionala in calificarea „Operator introducere, validare si prelucrare date” (27.04.2026), sustinerea examenului de absolvire pentru Grupa G3 – Lucrator Comercial cu 14 absolventi (28.04.2026) si demararea unei noi grupe G4 – Lucrator Comercial in localitatea Pietrosani, cu 14 cursanti (30.04.2026);

In luna aprilie 2026, Responsabilul GT de la Solicitant (ASOCIATIA EUROFED) a continuat activitatile de identificare, informare si recrutare a grupului tinta intr-un areal extins de implementare, cuprinzand localitati precum Lehliu Gara, Campulung Muscel, Slanic, Cornu, Brebu, Drajna, Valenii de Munte, Patarlagele, Margineni, Joita, Iepuresti, Stanesti, Letca Noua, Cosoba, Adunatii-Copaceni, Floresti-Stoenesti, Razvad, Filipesti de Padure, Filipesti de Targ, Roata de Jos, Heresti, Daia si alte localitati limitrofe din Regiunea Sud-Muntania. Au fost contactate telefonic si in persoana 45 de persoane in vederea pre-recrutarii si informarii despre obiectivele si beneficiile proiectului (perioada 01.04.2026 – 30.04.2026), conform Listei persoanelor contactate intocmite si centralizate de expertul Obretin Amelia;

La nivelul Partenerului P1 (ASOCIATIA ATITUDINE PENTRU VIITOR), Responsabilul GT a contactat telefonic si in persoana 45 de persoane din localitatile vizate – Ploiesti, Campulung, Curtea de Arges, Topoloveni, Slobozia, Buftea, Comarnic, Sinaia, Baicoi, Campina, Tandarei, Pucioasa, Gaesti, Mizil, Otopeni, Plopeni, Busteni, Comana, Mihailesti, Hotarele, Vidra, Maracineni, Racari, Bolintin Deal, Stoenesti, Calugareni, Domnesti, Singureni, Crevedia, Snagov, Mogosoaia, Peris si altele asemenea – in vederea



informării despre proiect, verificării eligibilității ca tineri NEET și pre-recrutării (perioada 01.04.2026 – 30.04.2026), conform Listei persoanelor contactate întocmite și centralizate de expertul Catan Ovidiu. Au fost recrutați și înscriși 7 beneficiari noi în grupul țintă, cu verificarea integrală a documentelor de eligibilitate (carte de identitate, certificat de înregistrare în evidențele AJOFM/SPAS, declarații pe propria răspundere privind statutul NEET, formulare de înregistrare individuală) și constituirea dosarelor GT în conformitate cu cerințele PEO 2021–2027;

De asemenea, Responsabilul GT de la Solicitant a recrutat și înscriși 7 beneficiari noi în grupul țintă al proiectului, cu verificarea completă a documentelor de eligibilitate și constituirea dosarelor GT, totalizând astfel un număr de 15 tineri NEET nou înscriși în grupul țintă în luna aprilie 2026 la nivelul întregului parteneriat. Au fost actualizate registrul lunar de identificare GT, baza de date de pre-recrutare și baza de date centralizată a grupului țintă, cu toate informațiile relevante acumulate în perioada de raportare (date de identificare, date de contact, statut socio-profesional, nivel de educație, opțiuni privind cursurile de formare profesională);

Consilierul de orientare privind cariera a realizat în luna aprilie 2026 un număr de 15 sesiuni de consiliere individuală pentru beneficiari din grupul țintă, urmărind o structură metodologică riguroasă, etapizată și conformă cu standardele ocupaționale aplicabile: stabilirea relației de consiliere și a contractului de consiliere, aplicarea instrumentelor de evaluare vocațională personalizate (chestionare de interese profesionale, inventare de aptitudini, fișe de auto-evaluare), analiza punctelor tari și a ariilor de dezvoltare pentru fiecare beneficiar, formularea obiectivelor de carieră pe termen scurt și mediu și elaborarea fișelor de consiliere individuală, în cadrul subactivității A3.1 – Servicii specializate de informare și consiliere profesională;

Pe componenta de consiliere de grup, în data de 02.04.2026 a fost organizată și desfășurată o sesiune de consiliere de grup la Magazinul din comuna Pietrosani, județul Teleorman, cu tema „Descopera-ți potențialul – Brand personal și primii pași în carieră”, sub coordonarea consilierului de orientare privind cariera Bujor Anastasica. Sesiunea, cu o durată de 180 de minute (3 ore), a reunit un grup de 14 tineri NEET cu vârsta cuprinsă între 16 și 30 de ani din mediul rural, fiind încadrată în subactivitatea A3.1 – Servicii specializate de informare și consiliere profesională. Activitatea a urmărit dezvoltarea brandului personal al participanților, identificarea talentelor și punctelor forte, construirea unui profil profesional atractiv și a unui mesaj de prezentare (elevator pitch), prezentarea cursurilor de formare profesională oferite în cadrul proiectului și a tendințelor pieței muncii pentru tineri, contribuind totodată la incluziunea socială și la motivarea participanților pentru acțiuni concrete de dezvoltare profesională;

În luna aprilie 2026 au continuat activitățile de consiliere în vederea participării beneficiarilor la programele de formare profesională derulate în cadrul proiectului.



Consilierea a vizat pregătirea beneficiarilor pentru integrarea optimă în grupele de curs deja active și în cele nou demarate, clarificarea parcursului profesional individual, prezentarea oportunităților de calificare, a beneficiilor obținerii certificatelor de calificare recunoscute la nivel național și gestionarea eventualelor bariere de participare (logistice, motivationale, familiale), în strânsă corelare cu activitățile de formare aflate în derulare;

Agentul de ocupare a realizat în luna aprilie 2026 un număr de 15 sedințe de mediere individuală pentru beneficiarii din grupul țintă, cu analiză aprofundată a profilului profesional al fiecărui beneficiar, identificarea așteptărilor și preferințelor privind locul de muncă (tip contract, program de lucru, distanța față de domiciliu, nivel salarial), corelarea cu oportunitățile disponibile pe piața muncii din județul Teleorman și din regiune, prezentarea ofertelor de angajare compatibile cu profilul fiecărui beneficiar și pregătirea acestora pentru procesul de selecție (întocmirea/actualizarea CV-ului, simulări de interviu, îndrumare privind documentele necesare la angajare). Au fost întocmite fișele de mediere individuală aferente pentru toți cei 15 beneficiari mediați în luna aprilie 2026, conform metodologiei aprobate în cadrul proiectului;

A fost elaborată și actualizată Baza de Date cu Locuri de Muncă Vacante (Anexa 1) pentru luna aprilie 2026, cuprinzând 404 oferte de muncă cu un total de 653 locuri vacante din județul Teleorman și regiunile limitrofe, structurate pe domenii ocupaționale, niveluri de calificare cerute și tipuri de contract. Informațiile au fost colectate de la angajatori parteneri, AJOFM Teleorman și din surse publice de recrutare, fiind transmise membrilor grupului țintă prin mijloace electronice (e-mail, aplicații de mesagerie) și prezentate în cadrul sesiunilor de mediere individuală și al activității de consiliere de grup, în vederea facilitării corelării ofertei cu cererea de forță de muncă;

Pe componenta de promovare, diseminare și publicitate a proiectului, Solicitantul și Partenerul P1 au continuat în luna aprilie 2026 activitățile de informare și vizibilitate prin intermediul website-ului dedicat al proiectului și al rețelelor de socializare (postări periodice cu informații despre obiective, activități, condiții de eligibilitate, modalități de înscriere, evenimente desfășurate), prin distribuirea de materiale informative tipărite (flyere, broșuri, afișe) în localitățile vizate și prin acțiuni directe de informare în comunitățile rurale, cu accent special pe diseminarea oportunităților de formare profesională în calificările „Lucrător Comercial” și „Operator introducere, validare și prelucrare date”. Toate materialele de informare și publicitate au respectat regulile de identitate vizuală și de menționare a sursei de finanțare aplicabile programelor cofinanțate din FSE+ prin PEO 2021–2027, asigurând vizibilitatea proiectului în rândul tinerilor NEET din Regiunea Sud-Muntenia;

Pe componenta de formare profesională, luna aprilie 2026 a fost una dintre cele mai dense din perioada de implementare a proiectului, marcând trei evenimente majore. În data de 27.04.2026 a fost demarată prima grupă de curs în calificarea „Operator



introducere, validare si prelucrare date”, cu participanti tineri NEET din grupul tinta, sub coordonarea formatorilor desemnati si in conformitate cu programa de formare avizata. In data de 28.04.2026 s-a desfasurat examenul de absolvire pentru Grupa G3 – Lucrator Comercial, finalizat cu succes prin promovarea celor 14 cursanti, care au dobandit astfel certificate de calificare profesionala recunoscute la nivel national. In data de 30.04.2026 a fost demarata o noua grupa de formare profesionala, Grupa G4 – Lucrator Comercial in localitatea Pietrosani, judetul Teleorman, cu un numar de 14 cursanti din grupul tinta, asigurand continuitatea componentei de formare in mediul rural. Toate activitatile de formare se desfasoara cu respectarea programelor avizate de Autoritatea Nationala pentru Calificari si in conformitate cu OG 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, fiind insotite de gestionarea documentelor specifice (cataloge, fise de prezenta, fise de progres individual, procese-verbale de examinare);

Colaborarea permanenta dintre membrii echipei de management a proiectului si expertii operationali ai Solicitantului si Partenerului P1 a asigurat in luna aprilie 2026 coerenta, eficienta si trasabilitatea documentara in implementarea activitatilor proiectului, facilitand coordonarea integrata intre activitatile de identificare si recrutare a grupului tinta, consiliere individuala si de grup, mediere pe piata muncii si formare profesionala (cu trei evenimente cheie – demararea grupei „Operator introducere, validare si prelucrare date”, finalizarea Grupei G3 – Lucrator Comercial cu 14 absolventi si demararea Grupei G4 – Lucrator Comercial Pietrosani), in vederea atingerii indicatorilor de realizare si de rezultat asumati prin contractul de finantare si a respectarii calendarului de implementare aprobat.